

Số: 27 /TTr-CTCP-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 16 tháng 3 năm 2026

TỜ TRÌNH

Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2025  
và dự kiến Phương án phân phối lợi nhuận năm 2026.

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/06/2020;
- Điều lệ Công ty cổ phần công trình cầu phà TP. Hồ Chí Minh ban hành theo quyết định số 39/QĐ-CTCP-HĐQT, ngày 24/4/2024;
- Quyết định số 11/QĐ-CTCP-HĐQT ngày 26/4/2021 của Hội đồng quản trị về việc ban hành Quy chế quản trị nội bộ;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, số 33/NQ-CTCP-ĐHĐCĐ, ngày 25/4/2025.
- Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty Cổ phần Công trình Cầu phà TP. Hồ Chí Minh;
- Công văn số 295/CTCP-KTTC ngày 12/3/2026 của Tổng Giám đốc về việc thông qua báo cáo tài chính, phân phối lợi nhuận năm 2025, 2026, chi phí tiền lương, thù lao của HĐQT, BKS, Người Phụ trách quản trị, Người quản lý khác năm 2025, 2026.

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần công trình cầu phà TP. Hồ Chí Minh kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua phương án phân phối lợi nhuận sau thuế và trích lập các quỹ năm 2025 và dự kiến Phương án phân phối lợi nhuận năm 2026 như sau:

I. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025.

Đơn vị tính : Đồng VN

Stt	Chỉ tiêu	Số tiền
1.	Lợi nhuận (LN) trước thuế TNDN năm 2025	9.554.584.207
2.	Thuế TNDN phải nộp	1.947.678.841
3.	Lợi nhuận sau thuế (3=1-2)	7.606.905.366
4.	Trích lập các quỹ	2.146.905.366
	Trong đó:	
4.1	Trích Quỹ Đầu tư phát triển	0
4.2	Trích Quỹ Khen thưởng phúc lợi	2.146.905.366
5.	Chia cổ tức ( 6% vốn điều lệ)	5.460.000.000
6.	LN còn lại sau khi chia cổ tức	0

## **II. Đề xuất kế hoạch chi trả cổ tức và chi quỹ khen thưởng phúc lợi 2025.**

1. Chia cổ tức bằng tiền mặt cho cổ đông số tiền: 5.460.000.000 đồng (6% vốn điều lệ). Cổ tức được chi trả trong vòng sáu tháng kể từ ngày Đại hội đồng cổ đông thông qua. Ủy quyền cho HĐQT quyết định toàn bộ các vấn đề liên quan đến việc chi trả cổ tức 2025.

2. Chi quỹ khen thưởng phúc lợi 2025:

Nếu thực hiện phân chia lợi nhuận theo Nghị quyết số 33/NQ-CTCP-DHĐCĐ ngày 25/4/2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, cụ thể:

Chi trả cổ tức: 5.460.000.000 đồng (6% vốn điều lệ).

Trích quỹ khen thưởng phúc lợi: 1.901.726.342 đồng (25% lợi nhuận sau thuế)

Lợi nhuận còn lại sau khi chia cổ tức và quỹ khen thưởng phúc lợi: 245.179.025 đồng.

Trong năm 2025 người lao động đã đồng hành, chia sẻ cùng công ty những khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh: sự cạnh tranh gay gắt trong thị trường xây dựng, công ty phải cắt giảm tiết kiệm chi phí để giảm giá thầu, cải tiến các quy trình, biện pháp thi công đáp ứng yêu cầu về kỹ thuật, chất lượng ngày càng cao của chủ đầu tư. Mức lương chi trả cho người lao động bình quân năm 2025 khoảng 12.000.000 đồng, so với mặt bằng giá cả tại TP.Hồ Chí Minh chỉ vừa đủ để người lao động trang trải các nhu cầu sinh hoạt cơ bản. Thu nhập từ quỹ khen thưởng phúc lợi cho người lao động chỉ khoảng 3.600.000 đồng (người/năm). Do đó để có thêm nguồn kinh phí chăm lo cho đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, Hội đồng quản trị đề xuất phân lợi nhuận còn lại 245.179.025 đồng dùng để bổ sung trích quỹ khen thưởng phúc lợi 2025, Hội đồng quản trị trình đại hội đồng cổ đông thông qua:

- Trích Quỹ khen thưởng phúc lợi 2025 số tiền **2.146.905.366** đồng, trong đó:

+ Trích quỹ khen thưởng: 900.133.333 đồng

+ Trích quỹ phúc lợi: 1.246.772.033 đồng

- Chi trả cho người lao động Quỹ khen thưởng phúc lợi số tiền **1.590.333.333** đồng, trong đó:

+ Chi khen thưởng: 900.133.333 đồng

+ Chi phúc lợi : 690.200.000 đồng

- Số dư Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2024 chuyển sang năm 2025 là **40.771.878** đồng.

- Số dư Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2025 đề nghị chuyển sang năm 2026 là **597.343.911** đồng.

Trong năm để đảm bảo chăm lo kịp thời cho người lao động, Tổng Giám đốc tạm chi quỹ khen thưởng phúc lợi theo dự chi được HĐQT thông qua.

(Đính kèm bảng báo cáo tình hình trích lập và chi quỹ khen thưởng phúc lợi 2025)

### III. Dự kiến phương án phân phối lợi nhuận năm 2026.

STT	HẠNG MỤC	KẾT QUẢ/CHỈ TIÊU	
1	Doanh thu	540.000.000.000 đồng	
2	Tổng chi phí	530.200.000.000 đồng	
3	Lợi nhuận trước thuế	9.800.000.000 đồng	
4	Lợi nhuận sau thuế	7.840.000.000 đồng	
5	Lợi nhuận chia cổ tức	5.915.000.000 đồng	
6	Tỉ lệ chia cổ tức	6,5%	
7	Lợi nhuận chia các quỹ Đầu tư phát triển và quỹ khen thưởng, phúc lợi.	Lợi nhuận còn lại sau khi chi trả cổ tức (7)=(4)-(5)	

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 xem xét và thông qua.

Trân trọng.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH**



**Trần Minh Trung**



## BÁO CÁO QUỸ KHEN THƯỞNG, QUỸ PHÚC LỢI 2025

Theo nghị quyết số 50/NQ-CTCP-HĐQT ngày 30/07/2025 được CT.HĐQT duyệt.

Theo tờ trình số 868/TTr-CTCP ngày 09/07/2025 đã được TGD và CTCĐ duyệt.

STT	NỘI DUNG	Năm 2025			
		Dự chi	Thực chi		Chênh lệch Dự chi /Thực chi
			Chi trong 2025	Chi trong 2026	
I	<b>Quỹ khen thưởng</b>	<b>874.900.000</b>	<b>695.133.333</b>	<b>205.000.000</b>	<b>(25.233.333)</b>
1	Thưởng tết dương lịch năm 2026	170.000.000	170.233.333		(233.333)
2	Hợp mặt đầu năm 2025	29.400.000	29.400.000		-
3	Thưởng ngày Giỗ tổ Hùng Vương, ngày 30/4 và 01/5 năm 2025	325.500.000	325.500.000		-
4	Thưởng ngày 02/9 năm 2025	170.000.000	170.000.000		-
5	Thưởng tập thể hoàn thành nhiệm vụ năm 2025	130.000.000		150.000.000	(20.000.000)
6	Khen thưởng đột xuất 2025- Thưởng HĐQT-BĐH vượt chỉ tiêu lợi nhuận	50.000.000			50.000.000
7	Thưởng HĐQT-BĐH vượt chỉ tiêu lợi nhuận			55.000.000	(55.000.000)
II	<b>Quỹ Phúc Lợi</b>	<b>865.100.000</b>	<b>690.200.000</b>	<b>0</b>	<b>174.900.000</b>
1	Các hoạt động thể dục, thể thao, văn nghệ	30.000.000			30.000.000
2	Trợ cấp khó khăn đột xuất, tử tuất, hiếu hỷ	53.100.000	60.700.000	-	-7.600.000
3	Thăm hỏi cán bộ hưu trí, NLĐ nghỉ hưu	27.000.000	27.000.000	-	0
4	Công tác nữ công (8/3, 20/10, 01/6, Tết Trung thu)	75.000.000	75.000.000	-	0
5	Công tác xã hội, xây nhà tình thương	50.000.000	30.000.000	-	20.000.000
6	Các hoạt động của tổ chức Đảng	100.000.000			100.000.000
7	Các hoạt động của tổ chức Đoàn thanh niên	20.000.000	7.000.000		13.000.000
8	Tham quan, nghỉ mát cho người lao động	510.000.000	490.500.000	-	19.500.000
III	<b>TỔNG CỘNG</b>	<b>1.740.000.000</b>	<b>1.385.333.333</b>	<b>205.000.000</b>	<b>149.666.667</b>
	<b>TỔNG CỘNG QUỸ KT PL 2025</b>			<b>1.590.333.333</b>	